

**UCHWAŁA NR II/7/18
RADY GMINY ŻAGAŃ**

z dnia 26 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żagań

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) Rada Gminy Żagań uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Żagań:

1. wynagrodzenie zasadnicze 4 700 zł,
2. dodatek funkcyjny 1 700 zł,
3. dodatek specjalny w wys. 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 1 920 zł,
4. dodatek za wieloletnią pracę w wys. 14% wynagrodzenia zasadniczego tj. 658 zł.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXV/249/18 Rady Gminy Żagań z dnia 5 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żagań oraz uchwała nr XXXVIII/259/18 Rady Gminy Żagań z dnia 25 września 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żagań.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 22 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Żagań

Elżbieta Kloniecka

Uzasadnienie

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 1260 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018, poz. 994) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Aktualna nowelizacja rozporządzenia (załącznik nr 1, tabela 1 B), która obowiązuje od 1 lipca 2018 r., zakłada:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale: 3 400 zł – 4 700 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1 900,00 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o których mowa przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5 % i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Leszkowi Ochrymczukowi przysługuje dodatek w wysokości 14% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.