

**UCHWAŁA NR XXXVI/252/18
RADY GMINY ŻAGAŃ**

z dnia 26 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust.1, art.42. ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2017 r. poz. 1875) , art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2017 r. poz.1189) Rada Gminy Żagań uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienie wstępne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole oraz zespół szkolno przedszkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Żagań,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć także pedagogów, wychowawców świetlicy i innych pracowników pedagogicznych w szkołach,
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 6) ustawie Karta Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 3.
Dodatki motywacyjne**

§ 3.

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli. Wysokość funduszu wynosi 150 zł x liczba etatów nauczycielskich , wyłączając liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły,

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi i kierownikowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Żagań.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, dodatek motywacyjny wypłacany jest w dniu następnym. Dodatek motywacyjny wypłacany jest 2 razy w roku w I i II semestrze nauki.

2. Zmiana wysokości dodatku motywacyjnego w czasie trwania stosunku pracy następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego.

§ 5. Stawkę dodatku motywacyjnego nauczyciela, ustala się kwotowo, w wysokości nie wyższej niż 300 zł, w zależności od szczegółowych warunków przyznawania dodatków określonych w § 6.

§ 6.

1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku, określonych w ust. 2 z uwzględnieniem typu szkoły, warunków jej funkcjonowania i specyfiki

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1, należą:

1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej nauczyciela, a w szczególności:

- a) wyniki uczniów osiągane podczas badań wewnątrzszkolnych oraz sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- b) przygotowywanie i udział uczniów w szkolnych i gminnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- c) wspieranie uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz aktywna i systematyczna praca z uczniami odnoszącymi niepowodzenia szkolne,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- e) stosowanie nowoczesnych metod pracy,
- f) udział w doskonaleniu zasad oceniania wewnątrzszkolnego i ich przestrzeganie,
- g) aktywny udział we wdrażaniu wewnątrzszkolnego systemu zapewniania jakości,

2) osiągnięcia w pracy wychowawczej nauczyciela, a zwłaszcza:

- a) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) udział w tworzeniu programu wychowawczego szkoły,
- d) aktywna współpraca z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
- e) realizacja programów wychowawczych i profilaktyki,
- f) akceptacja przez rodziców działań wychowawczych prowadzonych przez nauczyciela,

3) przestrzeganie statutu szkoły, zarządzeń dyrektora, a także systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania oraz związanej z innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora,

4) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

- a) współorganizacja oraz udział w imprezach i uroczystościach szkolnych i środowiskowych,
- b) aktywny udział w pracach komisji i zespołów powoływanych w szkole,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim,
- d) dbanie o dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy.

§ 7. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom, kierownikom szkół w kwotach określonych w tabeli: Tabela dodatków motywacyjnych dyrektorów, kierowników szkół, dyrektorów zespołu

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki w złotych
1	Mianowany	od 300 do 1000
2	Dyplomowany	
3	Zastępca dyrektora szkoły / kierownicy szkół/	Od 40% do 60% dodatku motywacyjnego dyrektora

§ 8. Dodatek, o którym mowa w § 7 przyznaje Wójt Gminy Żagań uwzględniając:

1) efekty kształcenia szkoły,

- 2) współpracę z organem prowadzącym szkołę,
- 3) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny finansów publicznych,
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 5) współpracę dyrektora z organami szkoły i związkami zawodowymi działającymi w szkole,
- 6) dbałość o mienie szkoły i stan techniczny obiektów szkolnych,
- 7) przestrzeganie przepisów prawa pracy,
- 8) zapewnianie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- 9) działania służące doskonaleniu jakości pracy szkoły,
- 10) dbanie o dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 9. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 3) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Wójt Gminy Żagań, a innym uprawnionym do tego dodatku nauczycielom - dyrektor szkoły.

§ 10.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 11. Dodatek, o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły. Z zastrzeżeniem § 12 ust. 2 prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 12.

1. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dyrektorowi szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

§ 13.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.
2. Dodatek wypłaca się z góry - w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 14. Ustala się stawki dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 9 ust. 1 w kwotach określonych w tabeli:
Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość stawki w złotych
1	Dyrektor Zespołu Szkolno Przedszkolnego /przedszkola /	od 500 do 1200
2	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	od 500 do 1200

3	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddziałów	od 600 do 1500
4	Dyrektor szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów	od 1000 do 2000
5	wicedyrektor szkoły / kierownik szkoły filialnej/	od 500 do 1000

§ 15. Dodatek za wychowawstwo klasy (przedszkole ,oddziału przedszkolnego) przyznaje się w wysokości od 80-130 zł.

a) w szkole podstawowej (gimnazjum) 80 zł w klasach do 10 uczniów, 120 zł w klasach do 16 uczniów , 130 zł w klasach powyżej 16 uczniów,

b) W oddziałach przedszkolnych i przedszkolach w wysokości : 80 zł do 10 wychowanków 120 zł do 16 wychowanków , 130 zł powyżej 16 wychowanków.

§ 16. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 80 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, usprawiedliwionej nieobecności w pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacji.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą efektywnie przepracowaną godzinę, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Dodatki za warunki pracy

§ 18.

1. Za prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej przyznaje się dodatek w wysokości 10 zł . za każda przeprowadzona godzinę.

2. Za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 zł za każdą przeprowadzona godzinę.

§ 19. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 20.

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 21. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. Wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 23. Traci moc Uchwała NR XXV/185/09 Rady Gminy Żagań z dnia 27 marca 2009 r, Uchwała NR X /65/11 Rady Gminy Żagań z dnia z dnia 10 sierpnia 2011 r.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 25. . Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Żagań

Jan Daniszewski

UZASADNIENIE

Zgodnie z ogólną zasadą zawartą w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189) , Gmina Żagań zobowiązana jest do opracowania Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Żagań.

Obecnie obowiązuje Regulamin przyjęty Uchwałą XXV/185/09 Rady Gminy Żagań z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Żagań ,zmieniany:

Uchwałą nr X /65/11 z 10 sierpnia 2011r.Rady Gminy Żagań w sprawie zmiany uchwały XXV/185/09 r. Rady Gminy Żagań w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Żagań.

W związku z wprowadzaną reformą ustroju szkolnego zaszła konieczność dostosowania treści tego regulaminu do nowego kształtu tego ustroju.

Nowy Regulamin został uzgodniony zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189) ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.